



云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化 · 超越自我 · 济世为民

内部资料 免费交流

云南白药集团股份有限公司 主办 ●云新出(2008)准印连字第A16020号 总第185期 2008年8月

本期导读

●集团召开解放思想大讨论活动整改落实阶段转段动员大会暨8月中心组学习会议 A1

●云南白药集团股份有限公司非公开发行股票预案(摘录) A1

●集团职工代表大会(组)长联席会议通过《云南白药集团职工带薪年休假管理办法》 A2

●象金子那样闪光
——羊云彬同志简要事迹 A3

●一边开心,一边不甘心 A4

集团召开解放思想大讨论活动整改落实阶段转段动员大会暨8月中心组学习会议



本报讯 2008年8月19日,云南白药集团召开解放思想大讨论活动第三阶段整改落实阶段转段动员大会暨8月中心组学习会议。省国资委企业领导人员管理处邓小洪副处长、党委工作部范学宁副部长、集团领导班子成员和全集团部门负责人以上管理人员参加了会议。

会议由集团常务副总裁杨昌红主持。集团公司党委书记戚太云同志总结了集团开展解放思想大讨论活动第二阶段查摆问题工作的情况,就集团统一提高认识、查摆问题、推动工作,所属各基层党组织积极开展第二阶段活动,集团公司党委广泛征求群众意见,认真召开民主生活会的情况作了详尽的通报。戚书记在集

团开展解放思想大讨论活动第三阶段整改落实阶段转段动员的讲话中,对集团开展解放思想大讨论活动第三阶段的工作做出了明确的部署和安排。他在讲话中说,能否做好整改落实这一阶段的工作,将直接关系到此次云南白药集团解放思想大讨论活动的成效。集团所属各级党组织要针对第二阶段查摆出来的主要问题,紧紧围绕尽快转变现有发展方式、紧紧围绕加速扭转云南白药的发展短板、紧紧围绕切实解决广大职工反映最集中的问题、紧紧围绕进一步转变干部和职工思想观念、工作态度来进行整改和落实。集团所属各党委、总支、支部要明确整改落实工作的主要任

务,要突出重点,在整改落实上动真格见实效,要加强领导,确保大讨论活动有始有终。

戚书记在会议上还传达了省委八届五次全会和省加快推进新兴工业化进程工作会议的精神,并就当前的经济形势,以及社会和网络安全、证券市场对于云南白药的评价,对集团现阶段工作作了认真的分析。戚书记在讲话中说,要通过此次开展解放思想大讨论活动,把思想的解放和学习成果变成我们自己的思路,变成我们切实的行动,努力实现云南白药更好更快发展。

集团董事长、总裁王明辉在会议上通报了集团今年1-6月份的生产经营情况和近期的其它主要工作,就集团公司下一阶段工作做了指示。王总在对集团1-6月各项经营指标较去年同期对比分析时指出,集团与同类医药行业企业比较,仍然保持了良好的增长态势,云南白药继续保持持续、稳定、健康地发展。集团主体产品销售继续保持较高增长,但由于通胀影响涉及方方面面,

企业营运能力正经受着考验。王总在讲话中说,年初,胡锦涛总书记和温家宝总理就对中国经济形势有了一个非常清晰和准确的判断。国内经济形势面临诸多困难,受美国次贷危机、能源危机影响,随着国家银根紧缩以及经济结构调整和出口增速放缓等因素的影响,市场会越来越难以判断和把握。受成本影响,出现了企业毛利率下降的信号。在当前这样的大环境下,企业不可能独善其身,中小客户的资金短缺必然要反映在库存和流通成本上。因此集团每一个核算主体都要自我检查,做好应对的打算和准备。

王总在讲话中指出,目前集团存在着研发短效效应突出、企业中高级人才匮乏、人事制度上缺陷明显、管理人员缺少良性流动机制、与政府的公共关系管理薄弱的问题,必须尽快予以重视和解决。集团要建立一个高标准的质量控制体系和顾客处置机制。随着集团的发展,管理半径和监管难度的加大,要密切关注员工的思想动态,做好广大员工的思想政治工作,增强职工的主人翁意识和生活幸福指数。会议还就集团呈报搬迁项目顺利进展和定向增发情况、以及下一步集团组织架构调整的构想作了通报。

会议最后要求集团所属各单位、全体干部员工要按照公司的既定目标,勇往直前,把握住下半年的发展机遇,圆满完成今年的各项生产经营任务。(党群工作部/何映霞)

云南白药被授予“云南省优强企业”称号

2008年7月31日,云南省加快推进新型工业化大会在昆明召开。会议确定了云南省工业发展的战略思路。会上,省政府表彰了工业十强县、十个优秀工业园区、百户优强企业、百名优秀工业企业家。云南白药被授予“云南省优强企业”称号,按2007年主营业务收入排序,名列第10位。

会上,省委书记白恩培强调,要坚持改革开放,用省内外、国内外一切可用资金,实现跨越式的发展。新型工业化要按照规划,加快发展思路,做大经济理念。要千方百计的调度社会、省外、国际资金,用别人的资金来促自己的发展。坚持科技管理创新,用先进科技和管理支撑我们的发展。要依靠科技、依靠管理,依靠提高劳动者的素质来加快我们的发展。坚持和生态环境保护相协调,保证新型工业化发展的可持续性。

云南白药将一如既往地推进公司创新,不断优化自身经营要素,整合除子公司外的第三方资源,实现跨越式发展。

大理公司获大理州“二·五”依法治州先进集体殊荣

大理公司全面实施《大理白族自治州2003—2007年依法治州规划》,五年来严格依法治企,依法办事,模范遵守宪法和法律。全力推进药品管理法和配套的法律法规,成效明显。2008年7月,被评为大理州“二·五”依法治州先进集体。(大理药业公司/何润明)

云南白药集团股份有限公司非公开发行股票预案(摘录)

1、本次非公开发行相关事项已经云南白药于2008年8月11日召开的第五届董事会2008年第三次临时会议审议通过。

2、本次非公开发行对象为中国平安人寿保险股份有限公司,发行数量为5,000万股。发行对象中国平安人寿保险股份有限公司拟出资人民币139,350万元参与认购本次发行的5,000万股股份。

3、根据中国证监会的相关规

定,双方最终确定的发行价格为27.87元/股。

4、公司本次非公开发行股票募集资金净额(募集资金扣除发行费用后)拟全部用于投资整体搬迁项目以及对于子公司云南省医药有限公司的增资。若实际募集资金净额少于募集资金投资项目的投资总额时,不足部分由公司自筹解决。若实际募集资金净额超过项目总投资额,超过部分将

用于补充公司流动资金。

5、本次非公开发行股票完成后,公司总资产、净资产将相应增加。发行完成后公司净资产规模将增加139,350万元(未考虑发行费用影响),每股净资产从2007年12月31日的2.78元预计可增加到5.13元。公司的资产负债率将相应下降,公司的财务结构更加稳健。

6、本次发行完成后,公司股东股权结构将更为分散,公司与

第一大股东及其关联人之间的业务关系、管理关系、关联交易及同业竞争等方面不会发生变化。

7、本次发行成功后,公司的每股净资产将有较大幅度增加。而募集资金拟投资项目尚有一定建设周期,因此,近期内公司的加权平均净资产收益率预计有所下降,存在因募集资金投向未能及时产生效益,导致净资产收益率下降的风险。(资产财务部)

云南白药集团获得国家首批“创新型企业”称号

2008年7月28日,国家科技部、国务院国资委和中华全国总工会在北京召开创新型企业建设工作会议,联合发布了首批91家“创新型企业”名单,云南白药集团被命名为首批“创新型企业”并获授牌。

云南白药集团是于2006年7月成功申报了由国家科技部、国务院国资委和中华全国总工会等部门共同组织开展的“首批创新型试点企业”工作的。经过两年试点工作,集团母公司(申报主体)在科技研发投入、新产品产业化、

组织制度建设及品牌战略方面均取得了长足进步。在研发投入强度上,2005年投入占销售收入比例为8.57%,2006年为4.49%,2007年达到4.75%。新产品开发上,2005年新产品销售收入占全部销售收入的比重为20.41%,2006年为31.82%,2007年为29.54%。组织制度上公司全面转向事业部制,资源配置倾向市场一线,业务流转简约化、高效化,进一步提高了市场竞争力。品牌建设上,在国内已形成由“云南白药”、“云丰”、“图(公司徽标)”商

标为主导的联合品牌及防御品牌体系;在国内除力推“云南白药”、“云丰”、“图(公司徽标)”外,还注册了“千草”、“千草堂”、“艾嘉”、“守护神”、“泰邦”、“金口健”等一系列商标使用在不同的产品上,基本上形成在一个大品牌(“云南白药”)下的多品牌发展体系。目前云南白药已经获得发明专利27件,外观设计专利38件,版权等10件,同时拥有国外商标注册证61件,国内商标注册证122件,国家级机密9件,国家中药保护品种保护证书13件。公司形成了多

层次的立体知识产权和品牌保护体系。

2007年7月初,国家首批创新型企业评价工作展开。集团企业发展部、研究院组织编制创新型企业评估报告,在集团技术质量部、总裁办等相关部门配合下顺利完成报告并通过了国家科技部专家严格评审。

国家“创新型企业”称号的获得,昭示着百年老字号云南白药在新世纪创新发展道路上迈上了一个更高的历史台阶。(企业发展部)

《云南白药集团职工带薪年休假管理办法》正式施行

2008年7月1日,云南白药集团召开了第三届职工代表大会(组)组长联席会议审议通过了《云南白药集团股份有限公司职工带薪年休假管理办法》和《云南白药集团女职工特殊保护专项集体合同》。这标志着集团正式施行职工带薪年休假,同时也标志若集团在女职工特殊保护工作制度建设方面的进一步规范和完善。集团公司党委书记成太云同志在会议上作了重要讲话。

国务院2007年12月7日会议通过了《职工带薪年休假条例》,条例从2008年1月1日起施行。国家人事部2008年2月15日审议发布了《机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法》。集团职工带薪年休假管理办法于2008年6月16日集团总裁办公会第11次会议研究同意,2008年7月1日提交职工代表大会(组)长联席会议审议通过。

《女职工特殊保护专项集体合同》是指用人单位与职工方根

据法律、法规、规章的规定,就女职工特殊保护及其相关内容通过平等协商签订的专项书面协议。《女职工特殊保护专项集体合同》作为维护女职工合法权益和特殊利益,促进劳动关系和谐发展的制度,已在我省全面实施。集团依法正式签订执行《女职工特殊保护专项集体合同》,发挥专项集体合同维权效能,将促进构建和谐企业,努力实现女职工和企业的合作共赢起到积极的作用。

(工会)

公司人事管理政策解读会圆满召开

2007年下半年以来,国家陆续出台了《劳动合同法》、《就业促进法》、《职工带薪年休假条例》等劳动人事政策法规。与此同时,物价指数在相当一段时期内处于高位。结合公司实际情况,人力资源部遵照王明辉总裁指示,对公司包括薪酬制度等相关人事管理制度进行了相应的修改补充和完善,报请总裁办公会和职代会审议通过予以实施。

为了保证政策制度在具体操作过程中标准统一,尺度统一,避免因不了解、不理解而导致的执行偏差、不到位甚至是变形走样,同时也为了充分发挥各基层骨干和管理人员的桥梁纽带作用,及时全面地向广大员工传达,通过建立高效畅通的沟通渠道,营造良性互动的沟通氛围,进一步促进和谐、

稳定的劳动关系,推动企业的持续健康发展,2008年8月11日上午,公司人事制度政策解读会在集团五楼会议室召开。

会议由集团人力资源部经理余娟主持,水承静副经理针对集团现行用工方式和配套薪酬福利体系以及带薪年休假等有关人事制度的实施细则进行了全面详尽的政策解读,并对医药行业的整体薪酬状况作了框架性的介绍。这些政策,平时大家都会有所耳闻,但是站在集团的角度系统性地理解却是第一次。通过这种正面积极的沟通,使各部门深入了解了集团出台的各项有利于员工的制度政策,信息畅通提升了思想的畅通,也为执行的畅通提供了有力保障。之后,人力资源部还将针对集团内部跨部

门的高效沟通持续组织相关活动。

此次会议还安排了一项重要议程,在不久前结束的“云南省劳动模范”的评选中,我公司制造中心制剂车间散剂工段工段长羊云彬同志被授予“云南省第十九届劳动模范”荣誉称号。会上,王明辉总裁代表公司对羊云彬同志数年来爱岗敬业、恪尽职守的工作作风和取得的突出业绩进行了表彰和奖励。并对生产制造系统各部门员工历年来的辛勤付出表示衷心感谢,鼓励大家在白药集团发展的关键时期,一鼓作气,继续做好各项工作,保证目标任务的圆满完成。

各职能部门、研究院、制造中心负责人以上管理人员及生产制造中心班组长以上基层骨干参加了会议。

(人力资源部)

“云南白药武定基地石楼梯水库除险加固(扩建)工程”阶段验收



2008年7月30日下午,云南白药集团武定基地石楼梯水库除

险加固(扩建)工程历经54个日日夜夜,在业主、监理、施工单位共同努力下,克服时间短、雨季施工难度大等困难,按期下闸开始蓄水。

7月30日由武定县政府、县水利局、县政法委等部门领导、专家组成评审委员会,对大

坝灌浆工程、输水涵洞工程、竖井启闭室(含启闭机和拦污栅安装)、内坝坡50%铺设工程、老涵洞封堵五个下闸前应具备的单项节点工程进行了验收;经评审委员会评审,通过验收同意初验,同意下闸蓄水,该工程实现了质量好、进度快,保安全按期下闸蓄水的阶段任务,为确保明年下游农民耕种,基地生产、生活用水奠定了基础。

该项目规模虽小,但意义十分重大,它是工业反哺农业,企业支持地方建设的具体体现。

(云南白药集团中药材化质种质繁育有限责任公司/李永佑)

飞扬“青年文明号”旗帜, 招展优秀团队风采

——药品事业部市场推广部荣获云南省“青年文明号”称号



共青团云南省委在2007年继续深化青年文明号活动中,对各级团组织进行了综合考评,评定了137个青年集体为“2007年度省级青年文明号”。因各项工作、表现突出,由集团公司团委推荐,经全省参评和集体公示,药品事业部市场推广部最终荣获了共青团云南省委授予的“青年文明号”光荣称号。

药品事业部市场推广部是一个年轻的部门,平均年龄27.5岁,部门12人中有党员9名,其中数人兼任药品事业部党支部委员、团支部书记或副书记。市场推广部自成立以来,一直秉承药品事业部的团队精神,以爱岗敬业、信任互助、无私奉献作为团队的行为准则。大家通过实际行动实践着“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的信念,并且以打造精锐的学习型团队为奋斗目标。在实际工作中,市场推广部人人争先事事带头,弘扬“创新·谋变”的企业精神,成为药品事业部各项工作的排头兵。同时,通过内部学习和修炼,强化部门的建设和管理,规范各种报表、职责、制度,使得日常工作向科学化、制度化、标准化的方向发展。结合集团公司倡导的“5S”管理,部门成员从身边小事做起,提高工作效率,梳理工作思路,提升队伍

的职业素养。大家还在学习中不断创新,丰富了“5S”的内涵,在事业部组织的“5S”管理检查中,市场推广部多次获得第一名。

作为药品事业部的参谋部门,市场推广部的工作宗旨是建立和完善药品事业部的市场支持和服务系统。2007年市场推广部根据事业部的工作要求,成功开展了销售队伍培训、市场指导、广告投放、宣传支持、文化营销等工作,成功协助事业部制定了云南白药酊等新品上市的市场策划和推广工作;宫血宁“十年百项”和云南白药胶囊“三百万基金项目”也在大家的辛勤工作下,得到顺利推进和延伸。部门全心助力销售的不懈努力,得到了市场一线队伍的高度认可。

青年文明号是一个荣誉,更是一种高标准和严要求。虽然市场推广部在2007年的运作中做了一些探索,取得了一点成绩,但和高水平的药企市场部相比,还存在不少差距。这个年轻的团队,将继续发扬云南白药的企业精神,立足岗位,永争一流,为企业做出新的、更大的贡献。

在“青年文明号”飞扬的旗帜下,市场推广部广大团员青年将不断学习和借鉴其它先进团队的创建经验,用青春的誓言,扎实的行动,继续招展优秀团队的风采!

(药品事业部)

浅水湾之行



2008年7月12日,生产制造中心质量部员工及家属一行36人乘车前往江川浅水湾,身处大自然去体会快乐,尽享愉悦之情。

午后,精心筹备的竞赛活动在3个小组的摩拳擦掌中开始了。3个竞赛依次为“闻香也疯狂”、“幸运52”和“产品投诉模拟处置”。“闻香也疯狂”是让各参赛小组经仔细品闻之后,分辨出几种公司目前所使用的香樟;“幸运52”,顾名思义,即模拟央视著名节目“幸运52”,让3个小组通过抽签或抢答来回答主持人提出的题目;“产品投诉模拟处置”最为精彩。各组经抽签拿到自己组所面临的质量投诉,讨论好应对措施后,选派自己组的代表扮演质量部的客

户服务人员,主持人则扮演打来电话进行质量投诉的客户。现场气氛非常活跃,“客户”在“电话”里百般刁难“客户服务人员”,我们的各组“客户服务人员”在忙得不亦乐乎的应对中,表现出了较高的“业务素质”,但也暴露出了诸多不足。活动结束后,部门领导对各节目一一进行了详细点评,并对优胜小组进行了奖励。

趣味活动之后,大家泛舟湖上,畅游在水天一色之中,尽情感受大自然之静美,山水之壮美。

此次的浅水湾之行趣味横生,热闹非凡,大家沉浸在了活动带来的欢乐与抚仙湖的秀美湖光山色中,久久不愿离去……

(生产制造中心质量部/宗青云)

思想解放需要解决认识问题

解放思想是一个永恒的课题。它是理论问题,更是实践问题,核心是实现和推进发展的问题。当前,集团公司作出关于开展“解放思想、深化改革、扩大开放、科学发展”为主题的大讨论活动为决定,目的在于通过解放思想大讨论活动,使集团内各部门、各子公司、各级领导和广大员工的思想观念得到进一步更新,能力素质得到进一步提高,工作作风得到进一步转变,阻碍发展的突出问题得到进一步解决,集团整体又好又快发展的步伐得到进一步加快。围绕云南省国资委做大做强医药行业,加快打造行业龙头企业甚至行业排头兵的要求,集团公司为快速发展提供强有力的保证,制订了进一步夯实和大力打造四大平台的战略部署。无论是中药材生产质量规范种植,还是产品研发;无论是药品生产质量管理规范

化生产,还是药品经营质量规范化商业平台,无一不是为打造“新白药、大白药”品牌而开布局。

省委和政府把云南白药纳入立足自身做的战略部署,“中华老字号”品牌又逢新的发展机遇,喜悦之际,是沾沾自喜、盲目乐观、安于保护,还是永不满足、抓好机遇、开拓奋进?虽然我们每一位白药人所在部门不同,岗位不同,级别不同,工作内容不同,但我们当中的每一位都是推动云南白药发展的一份子,企业做事,也像部队作战一样,讲究“抢、攻、守、扩”。一支过得硬的制药队伍,发展机遇要抢抓得好,药品生产质量要守得住,药品营销市场要扩展得开,研发项目要攻得下。方方面面的工作局面创新涉及的都是工作中的人,可见,解放思想的课题既要领导层面做,也需广大职工共同来答。

解放思想的主体是人,人的素质怎样,直接决定着解放思想的程度。要真正做到解放思想,一是要通过学习,系统地把握各种科学的、先进的理论,同时要深刻全面地领会把握党的路线方针政策,并在实际运行中用好用足用活。二是解放思想要有工作需要的知识和智慧。这就要求每位员工都勤于学习,刻苦钻研,博览群书,学习掌握各方面的知识,特别是与岗位要求的专业知识和技能水平的提升。三是解放思想最终在落实,“凡事必作于细、成于实”,“事业兴衰、成败在人”。只要发扬人心齐、泰山移的精神,按照云南白药发展的目标去履职、尽职,在千头万绪的工作中找到突破口,在纷繁复杂的竞争中找准定位,把决策部署落到实处,我们将赢得新的发展。

(大理公司/老七)

象金子那样闪光

——羊云彬同志简要事迹

2008年5月,羊云彬同志因其突出事迹,被省政府授予“云南省劳动模范”荣誉称号。

羊云彬是生产制造中心制粒车间云南白药散剂生产线的班组长。几年来,他刻苦钻研设备生产工艺和技术,扎实苦干加巧干,带领云南白药散剂组全体组员克服了一个又一个困难,在企业节能减排和安全文明高效生产工作中做出了突出的成绩,为云南白药的快速稳健发展做出了应有的贡献。

云南白药散剂是云南白药集团的传统主导产品,在公司的销售中占有举足轻重的位置。2007年,羊云彬同志带领散剂生产班组44名组员生产云南白药散剂2500万瓶,销售收入超过2亿元。简单的数字背后凝聚的不仅是羊云彬和同志们的心血和汗水,更是智慧和勇气。由于散剂生产线的大部分设备均为已使用了30多年的老国产设备,在同等环境下设计时速210瓶/班的崭新的全自动进口设备生产能力都只能达到4~6万瓶/日,设计能力只有120瓶/班的散剂生产线生产能力却达到了12万瓶/日。当其他药厂的同行在参观时发现这些七、八十年代的设备在羊云彬和同志们手中仍能正常运行,纷纷挤上前来看,赞叹不已。要知道同样的设备能象云南白药这样维护保养和使用得那么好的真是绝无仅有。大家不知道,在云南白药生产高速运转几乎三班不停的时候,每个人们喘着热气腾腾中饭的中午,每个夜深人静交接班的间隙,都是忘记了饥肠辘辘,忘记了时间的羊云彬埋头在机器设备旁边细心地做着保养和维护。特别是在生产出口产品时,由于国外对质量和各方面环节特殊的要求,他更是全程钉在了生产线上,机器设备运转多长时间,他就上多长时间。他对生产线上的设备的体贴周到简直超过他那刚满三岁的儿子。“他就差把床搬到车间了!”盼着他哪怕一周能回家吃一顿和和美美团圆的饭的妻子总是又怨又气又心疼。几年来,他通过刻苦钻研工艺技术和设备知识,通过无数次的试验和摸索,成功地取得了ZFJ-120瓶装粉机改造、云南白药保险子下料器、下盖器改造、散剂外包装流水线设计、制作及投产等十二项技术攻关和改造成果,有效解决和改进了破瓶炸瓶、原料药黏度不稳定、保险子易碎下料不准以及旋盖过松过紧等一系列技术问题和设备缺陷。他利用企业原有的闲置设备设计改造完成的散剂外包装流水生产线不仅投入低、效率高,而且制作、安装一次试车成功,业内罕见。班组的物料管理、生产现场管理始终保持最优,所有产品市场抽检的合格率连续多年均为100%。2007年,在设备没有增加一台,人员没有增加一个,场地没有增加一点的情况下,通过技术创新改造和节能减排,云南白药散剂平均成品率提高到79550瓶,每年多为企业创造直接经济价值50万元,减少人工工时投入24180天,可降低人工成本120万元。羊云彬带领班组通过小改小革还为企业节约质量成本30多万元。

授人以渔

——记金殿日化车间的一次培训

年初进入金殿日化车间工作时,车间正面临着搬迁新址,和我一样的众多新员工几乎同时涌入了车间。紧接着就投入了忙碌的生产、搬迁和新设备调试的工作中。三班连轴转,忙得似乎连喘息的时间都挤不出来了。7月7日一早来上班即接到通知说7月15日车间将进行为期一天的全员培训。那么忙还要停产一整天来进行培训,培训什么呢?带着疑问、好奇和期盼,我等到了培训的日子。

“我们每天忙忙碌碌究竟是为了什么?”一开课,老师的问题似乎我们每天都在思考却没有思考明白过。不仅仅是为了活着吧?人生需要确立方向,而如何将自己的人生方向与公司利益结合起来以既有的自我情况为基础,结合企业的目标制定出奋斗目标,并将目标进行阶段分解,通过自我评估,分析自己的优缺点,明确个人目标和现状的差距,然后有针对性地学习和实践,不断完善自己,使个人价值提升,逐步实现各远近期的目标,个人将随着

公司发展而不断进步。思路渐渐清晰了起来。紧接着进行的是车间安全生产培训、工艺质量和操作技能培训、现场管理、设备维护等知识的培训。在平时班前会等场合也接触过类似内容的培训,但经过各位老师系统的讲解,在工作实践中学习到的一个个知识点一下子有机的结合在了一起,形成了一张丰富的知识网。更重要的是,通过各位老师对于工作中发现问题分析解决问题的思路和方法的详尽剖析,对于今后碰到新的问题也能够触类旁通了。

老师们没有对细节进行详尽的描述,但却将我日常工作中的零星思考串成了逻辑严密的网,给我今后的工作指明了方向,教会了我发现问题、分析问题、解决问题的方法。短短的一天很快就结束了,而对我来说教育才刚刚开始,相信我将更好地融入到这个集体中,不断得到提高,与车间共同成长进步!

(金殿日化车间/潘克梅)



图片新闻

2008年6月10日至18日,历时9天的药品事业部2008年年中营销工作会议顺利结束。借营销工作会议之际,药品事业部党支部以参观历史名迹、茶友会活动、团队竞赛等形式开展了三场党支部活动,这是今年以来药品事业部参加人数最多,活动影响范围最广的一系列党支部活动。通过有主题、有竞赛的活动组织,充分融入了企业文化,团队士气和团队精神得到了进一步的渗入和升华。



盛夏七月,生产制造中心各部门在任务重,定单繁的情况下,先后进行了应急救援预案命题模拟演练。图为金殿日化车间正在进行“机械类伤害应急救援”演练。



天道酬勤

——天紫红车间吴家红二三事

他很平凡也很普通,8年前进入天紫红公司以来,一直在颗粒剂制粒生产线上勤勤恳恳默默奉献着自己的青春与才华。提起他,生产一线的操作工人无不交口称赞,制粒技术熟练,经验丰富,生产过程中点子多,主意广,创新意识强,他就是天紫红车间颗粒制粒带班班长吴家红。

2000年吴家红来到车间工作,面对全新的工作环境,他勤学好问,不断总结生产经验,熟练掌握了胶囊剂、颗粒剂制粒技术要求。2007年天紫红车间成立后,由于颗粒剂技术人员短缺,完成公司下达的生产定单存在相当的难度,在车间领导带领下,制粒工序推行标准化管理,吴家红发挥老员工模范带头作用,无私将自己多年来所掌握的技术变成标准化操作,并自己制作培训材料对新员工进行技能培训,使新进员工短期内掌握了制粒工作流程,制粒工序生产效率明显提高,车间圆满地完成公司下达的

生产订单。

新年伊始,吴家红给车间递交了一份《制粒工序制约因素与改进建议》书,对该工序提出了改进质量与提高效率的好方法。尤其是解决两套制粒设备制出的粒有差别,虽在合格范围,但一台短些,另一台长些。颗粒稍长,运输过程颗粒易碎,分装时装量也不便于控制,于是提出用低精度筛替原来所用的高精度筛,这样可以使颗粒粒度变小,便于两台床制出的颗粒统一。通过试验与摸索,现已成功完成部分产品的试验工作。

由于天紫红车间产能在2006年的基础上翻了四番,生产线新员工较多,对待徒弟,他严格要求,耐心指导,毫不保留传授自己的技术和经验,鼓励他们超越自己。他关



心徒弟,热心为他们解决力所能及的困难。强将手下无弱兵,他带的多名徒弟现已成长为天紫红车间的骨干力量。他时常对徒弟们说:“人总是想做出点什么的,在工作岗位上,干就要干好,争就争第一。正如车间领导说的,我们要做就要把颗粒剂做好,做成我们云南省乃至全国最好,最强的颗粒剂,为集团添砖加瓦,为白药增光添彩”。

(天紫红车间/小城)

“木桶理论”的管理思维

木桶理论对于大部分人来说并不陌生,知之的人甚多,在有的人眼里,甚至有些过时了。而在现实中,真正用好木桶理论来解决实际问题的恐怕就远不如知道它的人那么多了。

天紫红车间制粒班,从未整合前的十一位员工,月产量两千多件的生产能力,到整合后三十多人、月产量过万件的生产能力,靠的是全体员工的凝聚力与向心力,靠的是“木桶理论”在班组管理中的具体运用。做为基层管理者,必须对员工有深入的了解,对他们每个人的特点了如指掌,把合适的人放在合适的岗位上,充分调动他们的积极性、主动性,这样员工才能把自己的特长发挥到工作中去,快乐地去工作。

在管理中,管理者要在实际工作中尽量对所有员工一视同仁,不应因某些业绩突出的员工特别器重而冷落其他员工。我们要永远记得团队的战斗力很大程度上取决于整体团队成员的合力,给后进者助一臂之力,就能使团队更好地发展,使“木桶装更多的水”。天生我才必有用,每个人的作用都不可忽视,聪明的管理者应该善于观察了解,对员工给予恰当的激励促使每个员工不断成长,大家携手向共同的目标迈进。

做为基层的管理者,也必须具有较强的协调能力。就像一只木桶,不管组成木桶的木板多优秀,只要在组合环节中出现漏洞,所产生的后果远比全部由短板组成的木桶严重,因为组合不佳,木桶出

现缝隙,装再多的水也会一滴一滴漏尽,在团队中,由于各种原因,人与人之间的矛盾不可避免,管理者实际上充当了“协调者”的角色。这就要求我们必须善于在团队成员之间筑起沟通的桥梁,对于员工不同的观念思想加以协调,及时发现员工之间的矛盾,针对各人的心理特点、性格等,抓住机会消除隔阂;引导大家多交流沟通,在合作中互相学习,不断完善自己,增强凝聚力,共同进步。我们要善于观察,要多从别人身上学习,才能不断地完善自我。

班组是小家,进步就靠你我他。大家争先恐后不做短板,自然“库容”就会不断增加。大家长高长宽,箍桶匠的直径也就会相应变大。

(天紫红车间/程建萍)



一边开心，一边不甘心

今天突然发现在输入“gany”的字根后出来的词组居然是“1：开心 2：不甘心”。一下怔住，这样极端的两个词组却出自同一个字根。

一瞬间想起那个一直向前跑的人——阿甘。从智商只有75分而不得不进入特殊学校，到橄榄球健将，到越战英雄，到邮船船长，到跑遍美国……阿甘以先天缺陷的身躯，达到了许多智力健全的人也许终其一生也难以企及的高度。

因为阿甘的母亲告诉他“人生就像各种各样的朱古力，你永远不会知道那一块属于你。”于是尽管

先天弱智，阿甘还是一直向前跑，一步一个脚印，从容淡定地踩出了属于自己生活的奇迹。

阿甘天生就注定不是一个出类拔萃的人。幼年的阿甘患有腿疾，于是他的母亲不得不为她心爱的儿子套上一个笨重的铁架，以辅助其行走；于是每每放学后，同伴们就会在路上讥笑阿甘，要弄阿甘，甚至追赶着阿甘扔石头。这时那位女同学珍妮喊道：“阿甘，快跑。”然后，阿甘惊慌，拔腿就跑，跌倒了挣扎着爬起……渐渐地，铁架子便不能再束缚着他了，最后他奔

跑如飞，同伴们追不上他，只能眼睁睁的望着而束手无策。这，应该说是阿甘人生中的第一个奇迹。

凭着惊人的奔跑速度，阿甘进了橄榄球队，以后又进了大学并最终顺利毕业。不久，他参加了越战。在越南战场上，阿甘的部队中了埋伏，一声撤退令下，阿甘记起珍妮的嘱咐：“打不过，就跑。”阿甘于是转头就跑。他成了唯一幸免的人。但是阿甘跑出来以后，却又返回去救出负伤的战友，这就是阿甘。

阿甘因战功显赫而受到总统接见。这是导演为我们精心准备的一幕喜剧。但我，却依然不会为此而觉得夸张又或是可笑。曾经，有的人常常会感觉到生活的负担过重，因为面前的困难重重，而整天垂头丧气，郁郁寡欢；阿甘呢，信念是这样的单纯，目标又是这样的清晰，即使先天不足，甚至是面前有穷山恶水，可爱的阿甘也能够以一腔绝对平常的心视之，并最终——跨过。这，绝不是仅仅用“愚人之福”就可以解释的。所以，我宁愿相信，只有保持阿甘这种一边开心一边不甘心的生活态度和坚强意志的人，才能够减轻自己许多关于生命的又或是别的什么重负，从而达到生命之巅，获得自己最终的辉煌。

(天紫红车间 / 李珊珊)

青春与奥运同行



为共贺北京奥运会成功举办，使更多的团员青年享受到奥运带来的欢乐和激情，丰富青年团员的业余生活，激发每位团员青年的爱国热情；同时为了提高员工身体素质和健康需求，释放和缓解员工思想和工作压力，营造健康向上、和谐团结的企业文化，天紫红团支部于2008年8月16日开展了一场“青春与奥运同行”足球友谊赛。

通过此次比赛，大家感受到了运动带来的快乐，同时来自各个部门的员工增进了彼此间的相互了解，大家畅谈心扉，相互交流工作经验，气氛非常和谐融洽。大家高

兴地说，能在工作繁忙之余偶尔放松一下心情，去静静地品味生活，享受一下运动健身给我们带来的自信、快乐、健康、活力。青春与激情和挑战，真是件很有意义的事情。

在享受奥运激情与快乐的同时，青年人得到了展现自己特长的平台，感受到了团组织的温暖和关心，增强了团组织的战斗力和凝聚力。活动有助于推进团员青年在平凡的岗位上发挥自身激情，以最好的工作表现来体现模范带头作用。

(天紫红车间团支部)

收获美景与希望

——记集团本部党支部活动·团结乡之行



2008年8月16日，集团本部党支部党员伴着凉爽的风，细细的雨，欣赏着一路的美景，来到被青山苍翠包围着的目的地——团结乡生态瓜果园，开展了一次有意义的支部活动。

上午，全体党员召开了支部大会，讨论通过了吸收两名预备党员的决定；通报了近期公司的薪酬福利及年休假相关政策解读会议的内容和集团解放思想大讨论活动目前工作的进展情况；公司股票定向增发等大家密切关注的事宜；传达了集团开展解放思想大讨论整改落实阶段动员大会暨2008年8

月中心组学习会议的主要精神。

集团党委副书记参加了本部党支部的活动，并为大家作了振奋人心的总结讲话。

午餐过后，大家开始采摘新鲜的生态瓜果，满园的黄瓜、西红柿、苹果，让大家喜悦不已；满山的郁郁葱葱，令大家无比舒畅；紧接着的双抓大赛，又使大家全身心投入到竞赛的喜悦之中……

此次集团本部党支部的党员活动充实、紧凑、圆满，大家满载着收获的果实和对公司未来的希望兴致而归。

(党群工作部 / 李益沙)



如果能够有机会见证并参与一个企业腾飞的我，更是事业的宠儿。在我刚参加工作的时候，就算是我们药物所的名字，我都需要用很多力气来和客户介绍，更不用说我们的产品。而如今，在领导决策领导下，顺利地完成了GMP建设，完成了GLP平台建设等。我们的学术地位与日俱增。当客户得知我是药物所的员，他们都会投以羡慕的眼光说：“你们单位好啊”。这就是我最朴实的感受，我找不到别的更华丽的词藻，来形容我此刻作为药物所

一名员工的骄傲。在这样一个优秀的平台下工作的我们，有理由不好好工作吗？在这样一个优秀的领导班子的带领下，我们能成长得不好吗？

什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们的产品通过我销售向市场而获得利润的时候，当消费者因为购买了我们的产品而获得了健康的时候，我就觉得我的人生价值得以实现。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现药物所的兴旺发达。

面对我们国力的强盛，面对我国经济的飞速发展，面对欣欣向荣的药物所，我们，这群用热血来谱写青春的人，请长江为我们作证，我们准备好了，请黄河为我们作证，我们准备好了！

(省药物研究所 / 马永昆)

马赛人为何不得心血管疾病

——是运动而不是基因在起作用

长期以来，科学家们一直对饮食中富含动物脂肪的马赛人很少得心血管疾病感到困惑。卡洛琳学院的研究人员相信，经常走路是马赛人不得心血管疾病的秘密。

有充足的证据表明，大量食用动物脂肪将增加患心血管疾病的风险。因此许多科学家对在肯尼亚和坦桑尼亚境内游牧的马赛人很少得这种疾病感到吃惊。马赛人的饮食中富含动物脂肪但碳水化合物不足。

40年来让科学家们猜测，是特殊的基因在保护马赛人不得心血管疾病。但现在由莱莉亚·姆巴拉拉博士与他在挪威和坦桑尼亚的同事们进行的一项研究表明，更大的可能是马赛人的积极的生活方式在起作用。

在对坦桑尼亚985名中年男女(其中包括130马赛人、371名



农民和484名城市居民)的生活方式、饮食及其它心血管风险因素进行调查后，科学家们得出了这一结论。他们结论与此前的类似调查结果相吻合。这一调查发现，不仅马赛人饮食中的动物脂肪含量高于其它人，而且他们患心血管疾病的风险也最低，血脂水平也更健康。

马赛人的生活方式区别于其它人群之处在于他们活动更频繁。接受调查的马赛人每天消耗的热量比基本需求高出2500千卡，而接受调查的农民每天消耗的热量比基本需求高出1500千卡，城市居民则只有891千卡。据调查组说，大多数西方人必须每天步行约20公里，才能消耗与马赛人相当的卡路里。

科学家们相信，是运动而不是基因因素使马赛人很少得心血管疾病。(健康产品事业部 / 周树荫摘自《参考消息》)



职工摄影园地



《入迷》(文剑 / 摄影)