



云南白药集团

YUNNAN BAIYAO

传承文化·超越自我·济世为民

内部资料 免费交流

云南白药集团股份有限公司 主办 ●云新出(2009)准印连字第A16020号 总第191期 2009年3月

本期导读

●集团召开深入学习实践科学发展观动员大会 A1

●全国人大代表、集团董事王玉明将在全国人大十一届二次会议上提交建议案——完善养老保险制度设计,体现社会公平的建议 A2

●天紫红车间开展“师带徒”活动 A3

●丽江公司2008年度优秀员工先进事迹 A4

云南白药入围 建国60周年 “国家名片”评选

据新浪网消息,为授予一批企业在建国60周年特别荣誉,由全国名牌研究会主办的“国家名片”评选工作于3月18日正式启动,评选工作将联合《第一财经日报》、《东方日报》、《中国经济时报》、《中国经济时报》等媒体共同完成。

“国家名片”评定评选100个品牌,原则上每个行业不超过3个。同时,活动主办方正计划将最终上榜的企业冠以“中国名牌”的名义,拟参加2010年在上海举行的世博会,向全球来宾展示中国的骄傲、中国的荣耀。

据公开的名单显示,云南企业有五家企业入围,即“三烟两药”分别是:红河(红河卷烟厂)、红塔山(玉溪红塔烟草有限责任公司)、云烟(昆明红云烟厂)、云南白药(云南白药集团股份有限公司)。(董国鸿文)

集团召开深入学习实践科学发展观动员大会

本报讯 3月24日下午,云南白药集团深入学习实践科学发展观动员大会在总部五楼会议室召开。会议强调,深入学习实践科学发展观活动要紧紧围绕围绕“提高思想认识,解决突出问题,创新体制机制,促进科学发展”的目标,着力破解影响和制约企业科学发展的问题,促进集团各项工作再上新台阶。

集团党委书记在会上作动员讲话。省委实践科学发展观活动指导组组长周树华出席并讲话。集团领导王玉明主持会议并提出要求。集团领导班子成员及部门负责人以上管理人员参会。

戚书记在讲话中指出,深入学习实践科学发展观是推进云南白药科学发展的一次难得机遇,作为第二批深入开展深入学习实践科学发展观活动的单位,在集团开展深入学习实践科学发展观活动,是抓住难得机遇,应对国际金融危机和市场竞争,推进云南白药产业规模化发展的需要。

当前,云南白药集团在省委省政府、国资委党委的扶持下,承载着云南医药发展的未来,在发展过程中既面临着难得的机遇,同时也面临着不少困难和挑战。这些矛盾、问题和挑战究其原因还是在贯彻落实科学发展观上有差



在“强班子,固基础,求发展,壮实力”上见成效;能力在深入实践科学发展观的从认识到有新提高,在推进各项工作的科学化改革创新上有新突破;使白药集团在更高层次、更广领域参与市场竞争,成为云南医药产业最具影响力的领跑者,努力在全省第二批学习实践活动中作出表率。

戚书记要求,集团上下一定要认真学习中央、省委和国资委党委领导同志的有关讲话和讲话精神,把思想和行动统一到党中央的部署要求上来,以高度的政治责任感求真务实,扎实扎实推进好学习实践活动,努力在解决制约云南白药发展的关键问题上下功夫,在已经为学习实践活动中取得的显著成绩上再接再厉。

殷民钢组长在讲话中说,云南白药集团(云南医药集团有限公司)对深入开展深入学习实践科学发展观活动高度重视,精心筹备,周密安排,前期准备工作扎实充分,已经为学习实践活动中顺利

开展奠定了良好基础。他指出,戚书记的动员讲话深刻透彻,深入浅出,深入实践科学发展观活动的重大意义,明确了学习实践科学的目标要求,并对云南白药集团(云南医药集团有限公司)的学习实践科学发展观活动作了安排和部署。这个动员讲话,充分体现了省委关于开展好第二批学习实践科学发展观活动的精神,具有很强的指导性、针对性和操作性。殷民钢组长代表省委指导组在第十组,就云南白药集团开展好这次学习实践活动中提出了具体的要求,即坚定“责任、发展、创新”三种共识,提升五种能力,解决八个问题。

根据省里的安排部署,第二批深入学习实践科学发展观活动从三月份全面启动,云南白药集团是第二批参加单位,将结合实际按照三个阶段、六个步骤开展好深入学习实践科学发展活动。(本组)

云南白药集团通过国务院国资委“全国国有企业典型”初选 国务院国资委“企业典型评选”考察组赴集团实地调研

本报讯 3月13日,国务院国资委“企业典型评选”考察组在企业文明创建模范单位红云(集团)公司就云南白药的经营情况、公司治理、自主创新能力、行业内外企、金融风险管理、企业文化建设、社会责任、EVA等情况现场做了汇报。集团党办及各相关部门陪同调研。

周树华书记一行先是进行了全面细致的调研,后来到生产制造中心气雾剂和胶囊剂生产车间,现场观看一线的生产情况,然后前往药物研究所参

观了陈列室,实验室和标本室,从第一眼就得到直觉的感受。在下午的精汇报会上,集团领导详细汇报了企业的生产经营管理改革进展情况,在汇报到项目设置情况时,周树华书记问:“你们对项目设置有什么批评意见?”周树华书记说:“白药公司自身要求很严格,很自律,赢得了良好的社会效益,这十年来没有发生过任何一起反映批次质量问题的事件。”

考察组成员就项目的研发经费投入、主营业务构成等向周树华书记询问。周树华书记在最后的总结中给予了白药极高的评价。他说,云南白药的管理水平、产品品质都非常不错,尤其是在传统产品的基础上融入了现代工艺和现代管理理念,前程很广阔。他指出,国务院国资委每年在全国的央企和国企中评选出10户企典型,目的是为了树典型,激励行业大发展;2008年度的评选活动正在有序进行,已经在全国30个省市的国资委推荐名单中物选出13家企业。云南省在这方面报了云天化、云南白药、保山工贸和冶金

集团,通过国务院国资委相关领导的初评筛选,仅有云南白药通过了初审并列入考察范围。周树华书记强调,此次赴云南白药进行实地考察调研,希望白药能拿出企业文化的长处,用好自己的品牌,国务院国资委一定会给予支持。周树华书记表示,希望白药集团在今后的产业发展过程中,进一步提升管理水平和自主创新能力,使云南白药明天更加灿烂辉煌灿烂。

(本组)

集团被省消协授予 3.15“特别贡献奖”牌

在2009年3.15纪念活动期间,省消协组织召开表彰大会。云南白药集团股份有限公司因积极履行社会责任,维护消费者权益,以良好的经营业绩为促进云南省经济发展,构建和谐社会做出突出贡献,被授予“特别贡献奖”。集团公司孙祖华副总经理代表公司出席并接受颁奖。

集团举办“成本控制提升训练”专场培训

本报讯 面对新市场新需求,优化经营模式成为控制成本制造领域的重中之重;而掌握谈判技巧,质量成本控制方法,现金的管理理念和有效成本控制手段则成为从事采购和物流工作者的必修

课。据报集团生产运营的现状和要求,3月11日,人力资源部组织举办了一场“成本控制提升训练”专场培训会。

来自各分子公司和相关部门的采购、质量、物流人员约140人齐

聚集团总部五楼会议室,八个多小时的“专业”课程紧凑充实,专门邀请到的云南培训认证协会的从业人员同场互动,授课老师授课风格独特,培训内容全面,涵盖了“生产运营管理的发展趋势”,“成本基线与供应链关系的回顾”,“如何通过决策降低采购成本”和“降低库存成本”等非常切合企业实际的模块,从理论和案例剖析等方面向大家传授知识,交流体会,使在座者开拓了视野和眼界,收获颇丰。

编者按：

在全国人大十一届二次会议上，温总理的政府工作报告紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的主题，体现了迎难而上的信心和决心。对民生问题的关注，也是会议代表热议的焦点。

全国人大代表、云南白药集团董事长王明辉向大会提交了《完善养老保险制度设计、体现社会公平的建议案》，建议从国家制度设计、建立基本养老金费率水平的正常调整机制、推进养老保险的全国统等方面入手，通过养老保险体制的改革，促进社会的公平与正义。



完善养老保险制度设计、体现社会公平的建议

主题词：养老保险 制度设计

社会公平

案由：关于完善养老保险制度、
充分体现社会公平的建议案

建议人：云南代表团 王明辉

1984年，我国开始进行养老保险制度改革；1997年，出台了《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，建立了由国家、企业和个人共同负担的基本养老保险方式和社会统筹与个人账户相结合的基本模式，统一了企业职工基本养老保险制度；2005年，国务院制定了《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，进一步完善企业职工养老保险制度，推动建立多层次养老保险体系；2008年，养老金保险省级统筹加速；2009年，事业单位养老保险制度改革方案“正式下发”。

通过十多年的改革与实践，养老保险体系建设有了一定的发展，与此同时，其制度设计上的缺陷也逐步浮现出来：基本养老保险地区区分，费率偏高且逐年不一，影响市场竞争秩序和平等竞争能力；基本养老保险制度的主体，同时也是国家社会保障制度持续、健康发展的最直接前提，因此，建立健全强有力、完善基本养老保险的制度设计和全国统筹步伐，加快改革进度，兼顾各方面利益，以充分体现出社会公平、促进社会和谐。

一、现状和问题：

1、现行养老保险制度一致性、完整性差。

目前，我国养老保险分为城镇职工养老保险和农村养老保险，其中城镇职工养老保险又由企业养老保险和机关事业单位退休制度构成。

在企业职工养老保险方面，资金筹集政策比较刚性，由国家、企业和个人共同负担，确定了社会统筹和个人账户相结合的基本模式，统一了企业职工基本养老保险制

度。

而机关事业单位工作人员则实行与企业不同的退休养老保险制度框架是：养老保险费用由国家或单位负担，个人不缴费，资金实行现收现付，单位之间互不调剂；养老金标准以本人工资为基数，执行长短计发；其中，国家机关公务员退休后基础工资、工龄工资及全额发给，职务工资和级别工资部分实行现收现付，单位之间互不调剂；

养老金比例不同，待遇计发办法和机制不同，资金渠道不同，待遇发放不同，待遇差距越来越大。

可以看出，机关事业单位和企业实行不同的制度，待遇计发办法和机制不同，资金渠道不同，待遇发放不同，待遇差距越来越大。从目前看，机关事业单位退休人员平均水平低，机关事业单位退休人员的养老金水平比企业高大3倍，养老金的改革势在必行。

同时，农村养老保险制度还处于探索阶段。一些有条件的省市已经试点开展农村养老保险，养老保险的筹资渠道由政府、集体经济组织和个人各承担一部分，有的地方按照城镇职工养老保险的政策分别建立统筹基金和个人账户，有的地方只建立个人账户。

2、养老保险地区分割状况突出，进而造成人才流动困难。

目前我国大部分地区的统筹层次仍然停留在市一级。这种较低的统筹层次，不仅直接导致了各地养老保险费率负担轻重不一，而且限制着市场竞争的公平化。同时，还限制着劳动者的自由流动，阻碍着全国劳动力市场的统一。同时，因基金不能实现收大于支而直接导致部分地区的养老保险基金结余区划范围内的基金收入同时增加的情况下，根据基本养老保险制度的健康、持续发展。此外，它还是造成流动人口养老保险权益丧失和农民工大规模退保等不良现象

的根本原因。因此，不解决全国统筹的问题，就不能真正贯彻国务院劳动保障部提出的养老保险基金统一大局的方针，就无法实现养老保险基金的全国统筹。

3、养老保险费率比率及交纳基数不合理。

目前，由于地区差异，企业和个人所在区域不同而承担不同的缴费率；由于单位的差异，企业、事业单位公费负担的缴费率比例也不尽同；尽管缴费比例的不一致，有跨地区的公平竞争和人才向企业的合理流动，与此同时，养老保险费用的缴纳缺乏制度保障，没有建立缴费率与经济发展、社会工资增长、物价上涨之间的关系。

4、养老保险多层次改革进程慢，改革稳定性增加。

在养老保险多层次改革方面，理论界提出选择高或选择低的分歧，涉及大多数人福利的改革原动力应较高或低，应提高企业的养老金标准，让更多人享受改革成果的“均富”，而不是向更低水平看齐。就企业单位的改革，其基本养老金改革可以以企业基本一致，但在此之外，还应适当建立一个强制性的事业单位人员的职业年金，这个养老金可由单位缴费和个人缴费组成，都存入个人账户，这样既可以实现制度统一，又可以把待遇差距控制在合理范围内。

5、公务员养老保险改革滞后。

现实的情况是，公务员的养老保险费用由国家负担，个人不缴纳费用。公务员养老保险待遇处在高位水平，且与企事业单位的差距在进一步拉大。由于养老保险是这个阶层、层次的成员完全相同的，分布的广泛性不能把负担推给个人，只能靠制度的完善来解决这个问题。养老保险的制度设计和裁决权，即一要顾及到改革之外，又要顾及到改革之后，对人才流动的限制因素越来越少，整个社会资源的配置将带来阻力和压力。公务员养老保险改革的滞后不公平。

6、养老保险的不平等反差

出制度性的社会不公。

养老金的不平等是制度性的

社会不公。在目前，我国养老金覆盖率的人口比例很小，尤其是把占绝大多数的中国农民排除在外。就是现在的国家公职人员和企业职工的养老保险制度，也因不同的原因，国家公务员工职时享受高福利待遇，待遇到仍享受一般职工待遇，甚至数值相当的养老金，企业职工与国家公务员工职的退休金差距越来越大，很难与权利义务责任方协调好。企业是社会财富创造的真正创造者，但是企业退休职工的养老金却不能体现这一点，远远低于国家公务员和事业单位退休职工。这种不公平是制度性的社会不公；改革开放的巨大成就应该由全民共同享有，而非某个特殊阶层。养老金的改革势在必行。

二、建议和对策：

1、完善养老保险制度设计理念，在制度相对统一的前提下体现管理差异。

应该让大多数人享受到国家改革开放、经济发展的好处。在一

定程度上，涉及大多数人福利的改革原动力应较高或低，应提高企业的养老金标准，让更多人享受改革成果的“均富”，而不是向更低水平看齐。就企业单位的改革，其基本养老金改革可以以企业基本一致，但在此之外，还应适当建立一个强制性的事业单位人员的职业年金，这个养老金可由单位缴费和个人缴费组成，都存入个人账户，这样既可以实现制度统一，又可以把待遇差距控制在合理范围内。

2、减少养老金地区分割状况，促进人才流动。

养老金的地区分割状况较小，才能在保护劳动者自由流动和维护劳动市场统一的条件下实现市场竞争所要求的优化配置人力资源；才能确保劳动者的养老保险待遇不因流动而受到限制，对人才流动的限制因素越来越少，整个社会资源的配置将带来阻力和压力。

3、建立基本养老保险费率水平的正常调整机制。

建立正常的城镇职工基本养

老险待遇与社会平均工资水平挂钩或与物价水平挂钩，若社会平均工资增长或者物价水平提高了，那么城镇职工的养老金待遇也要相应提高。

4、推进养老保险的全国统筹。

实现基本养老保险全国统筹，是实现基本养老保险制度公平性与有效性的本质要求，是维系全国统一的劳动力市场必要的、内在的要求。在统一制度、统一管理机构、统一缴费比例、统一养老金计划办理的基础之上，实现基础养老金的统收统支全国统筹是建立全国统一的公平公正参保体系的必然要求，通过实现基本养老金的全国统筹，以统一不同地区的企业的企业费率，实现企业之间的公平竞争，才能充分发挥基本养老保险制度的公平性与有效性，实现不同地区、不同收入群体之间的公平负担，使养老保险基金在更高程度上使用实现最大效益，最大程度地促进基本养老保险制度的公平与自我完善。

5、推进公务员养老金改革的建议。

应把公务员养老金改革尽快纳入议事日程，制定详细的实施意见，把公务员养老金改革作为新开辟的领域，促进社会公平与正义。

6、通过养老金改革，促进社会公平与正义。

养老金的不平等是制度性的社会不公，调查调整公务员养老金的分配比例，同时适度提高企业退休职工的养老金，正如相关专家分析的那样，目前改革最大阻力并非来自事业单位人员，而是来自于负责决策、利益相关的公务员阶层，因此，只有把公务员也纳入到养老金改革的进程中，才能引起有效的带头作用，消除事业单位人员的阻力。

全面改革养老金制度，可以借鉴“新人新办法，老人老办法”。在新制度中，政府公务员也得缴纳个人养老金，并和其他人一样是由个人和用人单位代扣代缴，以实现更大的社会公正。养老金的全面改革势在必行。

2009年3月3日

天紫红车间开展“师带徒”活动



为全面提高年轻人的工作积极性和业务水平,2009年3月4日下午,制造中心天紫红车间举行了“师带徒”拜师、签字仪式。此次师带徒活动天紫红车间挑选了13

名工作责任心强、技术过硬、热心传授技艺的师傅们与新进员工签订了《师带徒协议书》。这是天紫红车间尽快提高新员工操作技能,培养熟练操作人员的有效举措。在

签字仪式上,13对师傅分别签了字,徒弟鞠躬对师傅表示敬意。师傅们表示从思想道德、理论知识、实际操作、安全生产等方面全面辅导徒弟,尽快使新员工具备技术水平和业务能力,满足生产需要,促进新员工成长成才。徒弟们承诺:尊重师傅,虚心管理,严格按照行事规范和安全操作规程学习,态度端正,学风优良,虚心好学,刻苦钻研,积极完成师傅赋予的各项任务,力争学有所成。车间将在三个月后对徒弟们进行初步考核,并作出阶段性的总结以指导下一步的工作。(天紫红车间/任建萍)

我国生物产业发展促进政策已上报国务院

国务院近日公布了十大产业振兴规划,而其他产业的相关调整促进政策也在酝酿当中。国家发改委主任张晓华近日在第二届中国生物产业大会上向本报记者透露,金融部门将国家发改委正积极推动关于促进生物产业发展的若干政策尽早在出台,有关政策已上报国务院审批。

张晓华说,生物产业是我国“十一·五”规划确定的战略高技术产业,是对我经济结构调整具有重大支撑作用的新兴产业,2008

年生物产业实现产值8600多亿元,同比增长25.5%。张晓华透露,在当前全球性金融危机经济危机情况下,国家发改委正积极推动关于促进生物产业发展的若干政策,创造更为有利的条件和机制,生物产业包括生物医药、生物化工、生物能源、生物农业、生物林业等有相关行业。由16个部委和行业协会共同组织的第三届中国生物产业大会将于今年6月在吉林省长春市召开。卫生部部长陈竺将担任大会学术委员会主席。(本文来源:京华时报)

他还表示,在生物产业链领域,今年还将启动生物医药、病毒性肝炎防治项目,基因工程三个国家级重大科技专项,为我国生物产业发展创造更好的环境。“目前,这个政策稿已征求国务院意见。”国家发改委将把“国家‘十一·五’生物产业规划所确定的九大专项紧密结合,重点组织实施,包括绿色食用生物产品、微生物制剂、现代中药等高技术产业化的一些重大专项。”

春风拂面,百花盛开,又迎来了一个“三·八”妇女节。3月14日,天紫红车间组织女职工前往缠枝园,春游活动。

活动第一站是金色缠枝园。虽然梨花没有开花,但是,片片金色花瓣衬出几丝绿意,也别有一番韵味。大家兴致勃勃地欣赏着美丽的景色,拍照留影,怡然自得地在公园路边的农家乐休闲区吃上了小点。远处火车头高架桥上飞驰而过,风筝在天空中悠然自得,水车随着流水的冲刷缓缓旋转,成群结队的小学生穿着整齐的校服也加入了踏青的队伍,一个个嬉笑如花,人与自然构成了一幅和谐的画面。

活动第二站是缠枝青龙阁,也是我们的主要驻场地,进入风景区,一条小溪呈现在一排排碧绿的柳条旁,阳光,大胆的春回大地,在柳树上不停地摇摆着,令今朝的柳枝第一次考验着它们的韧劲。柳的那一侧是通往荔枝林,山谷的两条小道,虽然吊桥下胆小的女同胞有些紧张,但也有惊无险,大家顺利通过。道上已经是人



修筑好的台阶。我们的队伍稍作休息,便开始举行登山比赛,比赛设定了三等奖各3名,一等奖各1名。二、三等奖各3名。一声令下大家开始比赛。登山比赛让我们感受到了春天的气息,既锻炼了身体,又陶冶了情操,既锻炼了意志,又感受到了成功的喜悦。

比赛结束后,我们找了一块开阔地,举行登山比赛的颁奖仪式,之后玩起了团队游戏。有的节目让大家欢笑不已,仿佛又回到

到那天真顽皮的童年,有的节目体现了团队合作的重要性,成员们会互相帮助默契配合是成功的关键……

在比赛中不觉中,活动接近尾声,此次活动促进了同事间的感情,加强了彼此间的交流,尽情的释放了平日里堆积的工作的压力,充分感受到了节日带给我们的喜悦和快乐,我们得以更加饱满的热情在各自的工作岗位上创造新的业绩。

(天紫红车间/刘莉君)

市场上的动向。
二月十七日,办事处业务代表肖海群在昆北市场发现相关批号货物,宜文经理与厂里联系确认为公司产品后,第一时间通知我们。警方介入后迅速追到昆北作案,追缴货款过程中,再次得到肖海群的鼎立协助。

由于业务代表肖海群提供了准确的消息,经过警方的细致工作,

案件于二〇〇九年二月二十二日告破,被盗货物全部追回。

对于业务代表肖海群提供了准确的消息,经过警方的细致工作,案件于二〇〇九年二月二十二日告破,被盗货物全部追回。对于西安办事处宜文经理

学习贯彻科学发展观专栏

科学发展观的思想内涵、精神实质和实践要求

科学世界观和方法论 科学发展观所突出强调的全面的、联系的、发展的观点,发展了人民、民族依靠人民发展起来,从人民共享共同的理念,以及统筹兼顾的系统思维方法等,都是马克思主义关于发展的立场、观点、方法的集中体现。

思想内涵 科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。



带着春天的气息,带着热烈的激情,带着男同胞的呵护,带着女同胞的感谢……3月6日,白药集团日化车间在风姿绰约的“大自然风情园”组织开展了一次庆祝“三·八国际妇女节”的活动。伴随着充满活力的迪高音乐,kz-2000线班组1人穿着整齐的体操服跟随着台上舞者,踏着音乐节拍,翩翩、弯腰、腾空、起舞……一阵阵惊呼赞叹中,赢得了热烈的掌声。接下来,各班组小合唱《明天会更好》、花灯《左脚舞》、夏威夷风笛《草帽舞》、小品《牙疼》、游戏《同心协力》。现场裁剪《班组组装秀》,纷纷从不同角度车间员工热爱生命、关心企业、团结一致的精神风貌充分体现了出来。

借用这个平台,车间领导向车间2008年度的优秀工作者进行表彰,并授予获得各表演团体和个人创意奖、幽默奖员工颁发了奖品及证书。

伴随着春风,看着点点桃花,员工们沉醉在幸福的欢笑中,一样的心思——今年的春天真好!

(全殿日化车间/宋江)

把白药事业做到极致

怀着自信,2007年我带着美好的憧憬来到了云南白药这个大家庭,陌生的环境、陌生的事,陌生的工作,起初内心多少有些忐忑不安,不知道该如何融入,但想不到的是大家都很愿意接纳我这位新同事。在工作中,我的思想得到了很大的洗礼,云南白药新的企业管理模式(如,6S可视化管理、目标管理、精益管理等)让我第一次真正体会到选择云南白药就要不断地挑战自我、完善自我,最大限度地发挥自己的能力,也只有这样才跟得上云南白药前进的脚步,才能实现自身的价值。

在云南白药两年多的工作经历是我人生中一笔宝贵的财富,我已经深深地融入到了这个集体,并深深感受到这个团队的力量。2009年春节期间,我们车间肩负起一个重任——在3月8日前完成近5000件的生产任务,初听到这个数字,觉得是天方夜谈,简直

感谢信

云南白药集团健康产品事业部:

二〇〇九年春节期间,我公司库存告急,头膏货源主要为150g云南白药膏。我公司股资的同时及时告知云南白药总院西安办事处。宜文经营非常重视,立即召集业务员开会,详细安排,密切关注该货款(日期、批号、小号)在

认真负责的工作安排,对于业务代表肖海群细致服务,真诚维护经销商利益的行动,我们表示衷心的感谢!感谢云南白药集团培养并拥有如此优秀的业务人才,感谢肖海群的鼎立协助!

我司愿与这样的团队真诚

合作,相互协助,共同努力,一起把销售工作做得更好!

陕西百德福商贸有限公司
二〇〇九年二月二十六日

无法想象在此短的时间内,车间将如何完成任务?然而在车间领导的悉心指导下,车间领导带领下,在同事们共同的努力下,大家同舟共济,群策群力,每一个员工为了完成订单都对自己提出了更高的目标,大家齐放异彩,加班加点,努力维修组也加入了生产班组完成相应定额……最后,我们终于在规定的时间内出色地完成了任务,打了一场漂亮仗。

通过这件事让我更加明白作为一名白药人,要想取得更大的突破,踏上企业发展的道路,就要把个人的使命和企业的命运紧密联系,把对企业的满腔热情和感情落实到日常实际工作中,并在工作中严格要求自己,保持积极向上的心态,力求成绩做到最好。就像集团王总说的那样:“每个白药人把自己的事业做到极致,白药的事业也就做到了极致。”

(天紫红车间/张波波)



编者按:当春天的脚步悄然走来,当我们满怀豪情面对充满希望的2009年时,我们怎能忘记极富金色硕果的2008年,怎能忘记团结协作的丽江人创造的改革和发展业绩,怎能忘记那些为了丽江公司的发展兢兢业业、无私奉献的优秀员工?

丽江公司的未来是美好的,丽江公司的员工是优秀的;这是丽江公司的希望,这是丽江公司的财富,这是丽江公司战胜不胜的法宝!今天介绍的这些员工,就是丽江公司全体员工中的优秀代表和先进楷模,他们为丽江公司的自豪和骄傲!

丽江公司 2008 年度优秀员工先进事迹



原料药车间主任王建红同志自从参加工作之后就一直在原料药车间工作,先后担任班长、生产科长、主管、车间副主任等职务。他在提高产品质量、提高效率、降低成本等方面做了积极探索,以自己的实际行动赢得了领导和同事们的一致好评。王建红同志在参加工艺试验、设备改造、技术创新等工作,面对不断改进的品种,面对不断增加的压力,他从不退缩。而是充分展示了丰富的专业知识和工作经验,工作安排得井然有序。2008年车间人员变动较大,他在生产人员较少的情况下,团结协作,带领车间员工苦干实干,提高了劳动效率,同时也在车间工作中相互交流,提升了经验,圆满完成2008年生产任务。



制剂车间主任和碧荷同志,她已经把敬业当成了一种习惯,不仅自己永保热情高涨,还感染着车间的每一位同事,车间总是风风火火,带头对车间的生产、工作抱有极大的兴趣,充满激情。2008年车间在工作任劳任怨的一届,通过车间组织制度的进一步优化和生产方式改革,2008年车间生产的产量大多原来都没生产过,许多工艺参数、质量控制部需要重新摸索,和碧荷同志携手共进,使生产顺利进行,挑起车间的工作大梁,通过她和车间员工的不懈努力,保证了产品生产的顺利进行,赢得了市场份额。2008年制剂车间完成片剂产量2.84亿片,丸剂36吨,胶囊9300万粒,圆满完成 GMP 车间部分的现场和文件双认证工作。



杨丽萍同志身上有着敬业、勤奋、朴实的品质,不论在制剂车间,还是分公司处,还是在生产部,她的工作态度,她的敬职精神,始终得到领导和同事们的好评。

2008 年,公司进行了深化改革制度改革,资产财务部人员变动,杨丽萍主动承担起了主任,一个男人两个女人的班,并积极配合公司领导和相关部门工作进行顺利部署,保证了工作的顺利开展和公司资产的顺利推进。在做不好工作上的时候,按照公司深化国企改革和领导小企业的部署部署,把相关责任牢牢地抓在手上,并同车间的其他同事一起完成了改革工作中所需要的财务工作汇报,资产评估报告,改制方案算清了工作,以及股改等工作,保证了企业深化改革和改革工作顺利实施。



金中向同志已近五十岁,现仍然战斗在生产第一线,在工作中他总是身先士卒,在最困难的时刻总是冲在前面。2008年公司实行改革,小公司是他的所在,他没有因此而怠慢工作,而是想尽办法,工作热情高涨,并开始能自己独立想法,但做不了事,沟通和协调,他不能理解新环境,由自己理解到做大事的工作,踏踏实实的干好了工作。2008年革新车间,既是车间最年轻的组长,也是车间产量最多的组长,他的班组在金中向的带领下,扎实精干,保证了生产。期间因设备故障,发生安全隐患,他亲自组织和指挥,保证了企业的正常生产。在2008年公司二批次 GMP 认证中,他主动带病参加设备准备,清洁生产,车间管理,在公司工作非常繁忙的情况下,无怨无悔,尽心尽责,圆满完成了各项工作,使车间顺利通过了 GMP 认证工作。



不管做什么工作,不管在什么岗位,西伟同始终保持着一股劲,干劲十足,这是他的性格,他就是这样做的。自 2001 年 1 月参加工作以来,西伟同在生产部工作,他负责车间操作工的培训,定期组织车间学习,主动学习各岗位的工艺技术操作规程,定期组织车间学习,严格要求自己和别人,严格要求自己和班组成员,他的班组在她的领导下,工作积极向上,整体形象强,能熟练掌握生产操作,能独立完成自己的工作任务。西伟同同志作为一名青年员工,具有一定的组织和管理能力,团结协作强,能很好与他人协作,能够在不同岗位从事工作,善于操作,熟悉各工段的工艺及设备操作,他不仅自己乐于钻研,还带动着每一组同事,激励着大家。



他外表文雅,心地善良;他工作细致,力求最好,工作时间不长都十分珍惜自己的时间,一个礼拜才请大半天假,工作认真仔细的人,用自己的话语证明了他是好样的,他就是王龙江同志。在工作上他严格要求自己,自觉地遵守厂纪厂规,积极服从车间的各项安排,熟悉设备性能,操作要点和维修保养工作,能熟练操作 250,130 机型,瓶装线以及灌装机,并能熟练地运用过程中出现的一些小故障,他的工作效率率有了很大提高,保证了产品质量和产量的完成。他工作认真,善于思考,能熟练掌握不同岗位的工艺及设备,对新事物接受较快,具有较强的研发精神。



已退伍多年的和培同同志,至今还保持有军人不怕苦、不怕累,那里的敬业精神,他现在岗位上更是来得尽职尽责,在公司改革期间,另一个员工选择了辞职回家,从 2008 年 8 月到现在,在一个人做两个人的工作,除了每周七天要天天上班外,每个月数日都要到车间去设备故障时去帮助修理,在近半年的工作中他从没请过病假,每天还要将锅炉的水,锅炉进行精细化管理,以保证公司锅炉正常、安全运行。

经过他努力,走通他的纯水路,里面每天都打扫得干干净净,一尘不染,运行记录填写认真、及时、整洁。他每天还要将锅炉的水,锅炉进行精细化管理,以保证公司锅炉正常、安全运行。



从不同的岗位安排,作为一名员工,他工作认真、踏实、无怨无悔,能团结协作和影响身边的事和朋友努力工作,主动完成和迎接或完成不同的工作任务,真是一名优秀的员工。



成军同安排的生产任务,她以积极的工作态度,严谨的工作纪律,赢得了车间员工的一致好评。



她每天做着热身操,擦嘴,打包,入网的工作,她一天及夜班完成后完成自己的工作任务,车间钥匙锁住她的身影,却很少听到她的声音,她就是成军同。在日复一日的工作中,她工作认真,热爱集体,认真学习,热爱车间 GMP 班组建设相关知识,熟悉本工段的规范管理要求,质量控制要点,质量意识较强,任劳任怨,工作认真,热爱车间 GMP 班组建设工作以来,她带领一个技术骨干,严格执行车间的各项规章制度,严格要求自己和车间的员工,严格地完成自己的工作任务,自觉地把自己最美的一面展现出来。



她每天做着热身操,擦嘴,

打包,入网的工作,她一天及夜班完成后完成自己的工作任务,车间钥匙锁住她的身影,却很少听到她的声音,她就是成军同。李翠英同志自参加工作以来,一直在车间车间工作,她对车间生产的产品工艺流程,设备操作都很熟练,能熟练操作车间内不同的设备操作,主动学习自己不懂的工艺流程,并能熟练地运用所学的知识,在工作中遇到问题时能自己解决,自觉地把自己最美的一面展现出来。

她每天做着热身操,擦嘴,打包,入网的工作,她一天及夜班完成后完成自己的工作任务,车间钥匙锁住她的身影,却很少听到她的声音,她就是成军同。李翠英同志自参加工作以来,一直在车间车间工作,她对车间生产的产品工艺流程,设备操作都很熟练,能熟练操作车间内不同的设备操作,主动学习自己不懂的工艺流程,并能熟练地运用所学的知识,在工作中遇到问题时能自己解决,自觉地把自己最美的一面展现出来。

姚红英同志是一位年轻的技术员,在工地上严严地要求自己,自觉地遵守厂纪厂规,积极服从车间的安排,她工作努力,学习认真,热爱车间 GMP 班组建设相关知识,熟悉本工段的规范管理要求,质量控制要点,质量意识较强,任劳任怨,工作认真,热爱车间 GMP 班组建设工作以来,她带领一个技术骨干,严格执行车间的各项规章制度,严格要求自己和车间的员工,严格地完成自己的工作任务,自觉地把自己最美的一面展现出来。

姚红英同志是一位年轻的技术员,在工地上严严地要求自己,自觉地遵守厂纪厂规,积极服从车间的安排,她工作努力,学习认真,热爱车间 GMP 班组建设相关知识,熟悉本工段的规范管理要求,质量控制要点,质量意识较强,任劳任怨,工作认真,热爱车间 GMP 班组建设工作以来,她带领一个技术骨干,严格执行车间的各项规章制度,严格要求自己和车间的员工,严格地完成自己的工作任务,自觉地把自己最美的一面展现出来。

她每天做着热身操,擦嘴,